



Klasa: 003-08/21-03
Urbroj: 2181-193-01-9/21-50
Split, 08. 06. 2021.

Poštovani gospodine rektore,

Stručno vijeće Sveučilišnog odjela za stručne studije na svojoj 46. sjednici održanoj 08. lipnja 2021. tajnim glasovanjem donijelo je odluku da Vam predloži

Dr. sc. Petra Pepura, višeg predavača

za pročelnika Sveučilišnog odjela za stručne studije za mandatno razdoblje od 01. listopada 2021. do 30. rujna 2024.

Članak 30. Pravilnika o Sveučilišnom odjelu za stručne studije kojeg je Senat Sveučilišta u Splitu usvojio na svojoj 39. sjednici 27. travnja 2017. glasi:

Članak 30.

- (1) Pročelnika na prijedlog rektora bira Stručno vijeće tajnim glasanjem, natpolovičnom većinom glasova svih članova Stručnog vijeća.*
- (2) Ako prijedlog rektora za pročelnika Odjela ne dobije natpolovičnu većinu glasova svih članova Stručnog vijeća, rektor predlaže drugog nastavnika Odjela.*
- (3) Predloženi za pročelnika podnosi program rada za svoj mandat Stručnom vijeću.*
- (4) Pročelnik Odjela bira se na vrijeme od tri godine, a ista osoba može biti birana najviše dva puta uzastopce.*
- (5) Senat potvrđuje izbor pročelnika Odjela na prijedlog rektora.*

U prilogu Vam dostavljamo Odluku Stručnog vijeća o izboru predloženika te molimo da imenovanje pročelnika Sveučilišnog odjela za stručne studije za mandatno razdoblje od 01. 10. 2021. do 30. 09. 2024. uvrstite u dnevni red neke od narednih sjednica Senata.

Srdačan pozdrav

Tajnik Odjela

Franjo Zubak, dipl. iur.



Klasa:003-08/21-03
Urbroj: 2181-193-02-2/21-30
Split,08. lipnja 2021.

Na temelju članka 30. Pravilnika o Sveučilišnom odjelu za stručne studije Stručno vijeće Odjela na svojoj 46. sjednici održanoj 08. lipnja 2021.g. donijelo je

ODLUKU

I.

Stručno vijeće Sveučilišnog odjela za stručne studije na svojoj 46. sjednici održanoj 08. lipnja 2021. g. donijelo je odluku sa 25 glasova za i 2 glasa protiv da Vam predloži

Dr. sc. Petra Pepura, višeg predavača
za pročelnika Sveučilišnog odjela za stručne studije za mandatno razdoblje od 01. listopada 2021. g. do 30. rujna 2024. g.

V.d pročelnika Odjela



Dr. sc. Petar Pepur, viši predavač



SVEUČILIŠTE U SPLITU



SVEUČILIŠNI ODJEL ZA STRUČNE STUDIJE

PROGRAM RADA

***PREDLOŽENIKA ZA PROČELNIKA SVEUČILIŠNOG ODJELA ZA STRUČNE
STUDIJE SVEUČILIŠTA U SPLITU***

ZA MANDATNO RAZDOBLJE

01. LISTOPADA 2021. GODINE – 30. RUJNA 2024. GODINE

SPLIT, lipanj 2021.

UVOD

Ovim dokumentom se prezentira program rada predloženika za pročelnika Sveučilišnog odjela za stručne studije (u daljnjem tekstu: Odjela) Sveučilišta u Splitu. Odjel kao nastavna sastavnica zauzima specifično mjesto i daje dodatni doprinos u pozicioniranju Sveučilišta u Splitu kao vodećeg regionalnog Sveučilišta u ovom dijelu Europe. Program rada je u skladu s *Strategijom Sveučilišta u Splitu* za razdoblje 2021. – 2025., *Strategijom razvoja Sveučilišnog odjela za stručne studije* za razdoblje 2021. – 2025., Izvješćem stručnog povjerenstva Agencije za znanost i visoko obrazovanje dobivenog u postupku reakreditacije, te svim okolnostima u kojima se Odjel trenutno nalazi.

Program rada definira smjernice djelovanja u sljedećim područjima kojima se želi napraviti iskorak:

1. **LJUDSKI RESURSI**
2. **ORGANIZACIJA ODJELA ZA STRUČNE STUDIJE**
3. **STRUČNI I ZNANSTVENI RAD DJELATNIKA**
4. **INFRASTRUKTURA (MATERIJALNA I NEMATERIJALNA)**
5. **PREPOZNATLJIVOSTI**
6. **STUDENTI I NASTAVA**

Bitno je istaknuti kako su sva područja međusobno povezana i isprepletena, dok zadnje navedeno područje Studenti i nastava predstavlja temelj poslovanja Odjela koji se jedino i može poboljšati realizacijom postavljenih ciljeva u svim navedenim područjima. Ostvarivanje postavljenih ciljeva svakako treba ostvariti u sinergiji sa Sveučilištem u Splitu kako bi se podigla svijest i stvorila predodžba o Odjelu kao neizostavnoj i respektabilnoj sastavnici Sveučilišta u Splitu koja stvara dodanu vrijednost u stručnom i znanstvenom aspektu.

1. LJUDSKI RESURSI

Ljudski resursi predstavljaju najznačajniji potencijal Odjela. Međutim, uslijed nepostojanja kohezije među odsjecima i zavodima, te kohezije među nastavnim i nenastavnim osobljem, navedeni potencijal se do sada nije optimalno koristio. Navedni nedostatak je istaknut i od strane reakreditacijskog stručnog povjerenstva koji su kroz izvješće iskazali potrebu suradnje cjelokupnog osoblja te potrebu timskog rada s ciljem postizanja potpune učinkovitosti. Odjel se razlikuje od ostalih sastavnica Sveučilišta u Splitu jer se na Odjelu provode stručni studijski programi u tehničkom i društvenom znanstvenom području. Na različitost Odjela u odnosu na ostale sastavnice Sveučilišta u Splitu treba gledati kao na komparativnu prednost Odjela. Navedena razlika predstavlja priliku Odjela da kroz interdisciplinarni pristup postane prepoznatljiv u ovom

dijelu Europe. Da bi to bilo moguće nužno je stvoriti poticajnu radnu atmosferu, poticati suradnju među djelatnicima te povezati odsjeke i zavode kroz interdisciplinarne projekte i radionice, a sve s ciljem ostvarenja održivog rasta i razvoja Odjela. Također, vodeći se činjenicom da motiviran i kompetentan djelatnik predstavlja temelj kvalitetna radnog procesa osigurati će se podrška svim djelatnicima u njihovom profesionalnom razvoju u skladu s financijskim, materijalnim i drugim mogućim resursima koje Odjelu stoje na raspolaganju.

2. ORGANIZACIJA ODJELA ZA STRUČNE STUDIJE

Boljim organizacijskim uređenjem želi se utjecati na postizanje veće efikasnosti, ekonomičnosti i održivog razvoja Odjela. Da bi se to postiglo nužno je stvoriti preduvjete uključenosti svih djelatnika u ostvarivanje postavljenih ciljeva Odjela. Stoga je potrebno izgraditi i definirati strukturirane kriterije svakog radnog mjesta i njegova doprinosa u ostvarenju postavljenih ciljeva Odjela. Nadalje, reakreditacijsko stručno povjerenstvo je ukazalo na nedostatak formaliziranih mehanizma edukacija i kontinuiranog usavršavanja djelatnika, stoga je potrebno donijeti adekvatne Pravilnike potrebne za regulaciju navedenih mehanizama. Odjel obiluje značajnim udjelom vanjske suradnje u nastavnim aktivnostima stoga bi bilo poželjno smanjiti ovisnost o vanjskoj suradnji kroz potencijalno zapošljavanje neophodnog kadra proizašlog upravo iz dugogodišnje vanjske suradnje.

Smjernice djelovanja u ovom području su sljedeće:

- Redefinirati novu sistematizaciju radnih mjesta, s naglaskom na rukovodeća mjesta na Odjelu, odsjecima i zavodima sukladno akademskom stupnju i nastavnom zvanju.
- Povećati stupanj transparentnosti unutarnjih procesa kroz redovito izvještavanje djelatnika Odjela.
- Razviti sustav nagrađivanja različitih aspekata izvrsnosti pojedinaca.
- Za potrebe cjelovitijeg i efikasnijeg upravljanja radnim procesima potrebno je implementirati integralan sustav upravljanja kvalitetom (Implementacija norme ISO 90 01:2015).
- Uskladiti Pravilnike Odjela sa zakonodavnim okvirom visokog obrazovanja te donijeti Pravilnike potrebne za regulaciju nastavnih i vannastavnih aktivnosti djelatnika Odjela.
- Kontinuirano raditi na optimalnom omjeru nastavnika i studenata gdje bi se težilo da navedeni omjer bude ispod 1:30.

3. STRUČNI I ZNANSTVENI RAD DJELATNIKA

Pod ovim područjem podrazumijeva se poboljšanje kvalitete i kvantitete stručnog i znanstvenog rada djelatnika Odjela, a time i Sveučilišta u Splitu. U prethodnom je razdoblju Odjel napravio značajan iskorak u

stručnoj i znanstvenoj produktivnosti i izvrsnosti, međutim kao što je utvrđeno kroz reakreditacijski postupak prostora za napredaka ima još podosta. Za daljnji je napredak bitno prepoznati i poduprijeti svaku inicijativu pojedinca za znanstvenim i stručnim napredovanjem. U prilog navedenoj tvrdnji je i puna potpora rektora Sveučilišta prof. dr. sc. Dragana Ljutića pri donošenju Pravilnika o nagrađivanju za objavljeni znanstveni i stručni rad djelatnika Odjela. Za daljnji je napredak bitno prepoznati i poduprijeti aktivnosti usmjerene povećanju broja nastavnika s postignutim akademskim stupnjem doktora znanosti, te njihovo stručno usavršavanje kroz sudjelovanja na stručnim i znanstvenim projektima, konferencijama, radionicama, seminarima i sl. Sudjelovanje u različitim oblicima međunarodne mobilnosti osigurava umreženost djelatnika, a time i njihovu stručnu i znanstvenu produktivnost. Stoga će se nastaviti s praksom internacionalizacije Odjela kroz Erasmus+ program; SEA-EU alijansu, te kroz članstva u različitim međunarodnim asocijacijama.

Smjernice djelovanja u ovom području su sljedeće:

- Poticati nastavno osoblje na stjecanje ne samo nastavnih titula već i znanstveno nastavne titule, a prvenstveno i na stjecanje titule doktora znanosti u pripadajućem području.
- Poticati zaposlenike kroz financiranje stručnih edukacija na stjecanje različitih stručnih specijalizacija, zvanja i ovlaštenja kao što je npr. sudski vještak u određenom području, a čime bi se osiguralo da zaposlenici postignu veću vidljivost u struci i na taj način promoviraju i sam Odjel.
- Aktivno poticati i pripremati nove stručne i znanstvene projekte te uspostavljanje novih suradnji na nacionalnoj i međunarodnoj razini.
- Poticati zaposlenike Odjela na suradnju i pružanje usluga gospodarskim subjektima te uključivanje gospodarskih subjekata u različite aktivnosti Odjela.
- Intezivirati odnose s postojećim međunarodnim partnerima i sklapati nove međunarodne partnerske ugovore.
- Učlaniti se i sudjelovati u radu odgovarajućih međunarodnih asocijacija u cilju interaktivne razmjene znanja i iskustava i pokretanja zajedničkih projekata.
- Poticati dolazne/odlazne mobilnosti nastavnika.
- Poticati sudjelovanje na različitim međunarodnim i nacionalnim projektima.

Pored gore navedenih smjernica koje se prvenstveno odnose na nastavno osoblje bitno je voditi računa i o poticanju nenastavnog osoblja da usavršavaju svoje vještine kroz sudjelovanje na različitim edukacijama i radionicama iz domene njihovih radnih obveza. Također potrebno je i potaknuti nenastavno osoblje na međunarodne mobilnosti temeljem kojih će širiti vlastite obzore i stjecati adekvatna znanja i vještine.

4. INFRASTRUKTURA (MATERIJALNA I NEMATERIJALNA)

Djelovanje Odjela zahtijeva i raspolaganje odgovarajućom infrastrukturom neophodnom za osiguranje nastavne izvrsnosti te rasta i razvoja Odjela u skladu s novim spoznajama i trendovima. Odjel treba nastaviti s aktivnostima vezanim za poboljšanje infrastrukturnih kapaciteta, pri čemu naglasak treba biti na nabavi suvremenih sredstava i opreme potrebne za održavanje nastave i za istraživački stručni i znanstveni rad nastavnika i studenata. Potrebno je u suglasnosti s Sveučilištem u Splitu osigurati provedbu novih i dovršetak započetih projekata jer osiguranje adekvatnih prostora i njihova opremljenost od neprocjenjive su važnosti za odvijanje djelatnosti Odjela. Također s ciljem poboljšanja studentskog standarda potrebno je u suradnji s Studentskim centrom otvoriti restoran/menzu u prethodno sporazumno definiranim prostorima Odjela. Pored ulaganja u materijalnu imovinu potrebno je i ulaganje u nematerijalnu imovinu kojim Odjel osigurava prilagodbu novonastalim poslovnim uvjetima koje su pod utjecajem suvremenih tehnoloških dostignuća. Primjenom novih tehnologija osigurava se poslovna efikasnost i efektivnost izvršavanja poslovnih procesa.

Smjernice djelovanja u ovom području su sljedeće:

- Revidirati dosadašnju dokumentaciju (postojećih građevinskih dozvola, ugovora...) koja predstavlja temelje za buduća ulaganja i procijeniti njihovu ostvarivost.
- Istražiti potencijalne mogućnosti apliciranja za EU sredstva koja se mogu utrošiti u obnovu i adaptaciju stare zgrade.
- U suradnji s Studentskim centrom osigurati adekvatnu prehranu za studente kroz otvaranje studentskog restorana/menze.
- Opremanje novih učionica u novoj zgradi (dio zgrade na drugom katu još se uvijek nije stavio u funkciju)
- Implementacija elektroničnog sustava za upravljanje dokumentima (Document Management System - DMS).
- Podrška nastavnicima u uvođenju novih metoda i tehnologija u izvođenju nastave.
- Ukidanje papirnatih indeksa i uvođenje e-indeksa.

5. PREPOZNATLJIVOST

Odjel je od 2003. godine sastavnica Sveučilišta u Splitu. Međutim i nakon 17 godina Odjel se često poistovjećuje sa bivšim Veleučilištem u Splitu. Shodno tome treba se uložiti dodatan napor na izgradnju prepoznatljivog identiteta Odjela kao značajne i respektabilne sastavnice Sveučilišta u Splitu. Naglasak kod pozicioniranja Odjela mora biti stavljen na struku kako bi se istaknuli u odnosu na ostale sastavnice

Sveučilišta u Splitu čime bi naša različitost stvarala dodanu vrijednost Sveučilištu u Splitu. U promociji Odjela značajnu ulogu imaju vanjski suradnici uključeni u nastavni proces kao i nastavne baze u okviru kojih se provode različite aktivnosti stoga se treba intezivirati suradnja s istima. Također značajnu ulogu u promociji Odjela imaju i bivši studenti Odjela stoga treba raditi na njihovu okupljanju i sustavno podupirati aktivnosti Alumni udruge, Studentskog zbora i ostalih studentskih udruga. Odjel je pored nacionalne razine potrebno promovirati i na međunarodnoj razini kroz različite međunarodne aktivnosti.

Smjernice djelovanja u ovom području su sljedeće:

- Promocija aktivnosti Odjela kroz televizijske, novinske i internetske medije.
- Provoditi javne tribine, okrugle stolove, seminare i radionice u suradnji s vanjskim dionicima.
- Sudjelovati u stručnim i znanstvenim projektima zajedno s predstavnicima javnog i privatnog sektora.
- Organizirati dane otvorenih vrata zajedno s vanjskim dionicima.
- Razvijati alumni bazu i uključivati odabrane alumniste u nastavni proces.
- Redovno organizirati i unaprjeđivati međunarodnu konferenciju CIET.
- Samostalno ili u suradnji s drugim sastavnicama organizirati manifestaciju International Week koja bi doprinjela in-house internacionalizaciji.

6. STUDENTI I NASTAVA

Polazeći od spoznaje "da smo mi tu zbog studenata a ne studenti zbog nas" nužno je osigurati koheziju sa studentima. *Studenti predstavljaju finalni proizvod Odjela te će isti stečenim znanjima i vještinama promovirati Odjel u svom okruženju. Shodno navedenom, kroz nastavne aktivnosti potrebno je sustavno pružanje podrške studentima u okvirima akademskog, karijernog i osobnog savjetovanja i usmjeravanja za uspješno svladavanje svih obaveza te ih podučavati životnim i poslovnim vještinama kako bi se povećala njihova zapošljivost i konkurentnost na tržištu rada. Zapošljivost i konkurentnost studenata pod značajnim su utjecajem tehnološkog napretka i digitalizacije što implicira nužno osuvremenjivanje nastavih aktivnosti u svim sferama kako bi studenti stekli aktualna znanja i vještine. Također treba iskoristiti potencijal velikog broja nastavnih baza Odjela povezivanjem istih sa studentima kroz obavljanje studentske prakse, studentskih poslova i pisanje završnih/diplomskih radova, jer u konačnici nastavne baze su potencijalni poslodavci studentima. Studenti ne bi smjeli biti aktivni sudionici isključivo nastavnih aktivnosti, nužno je uključiti ih u brojne izvannastavne aktivnosti kroz rad različitih povjerenstava i odbore Odjela. Navedeno će se u narednom razdoblju provoditi intezivnijom komunikacijom i suradnjom sa Studentskim zborom Odjela. Pored navedenog nastaviti će se podupirati rad Udruge Liberato i njihov projekt "Centar za razvoj računalnih vještina", te će se u suradnji s njima težiti poboljšanju prostorne pristupačnosti, nastavnih pomagala,*

nastavnih metoda i metoda provjere znanja različitim skupinama studenata s invaliditetom. Također potrebno je potaknuti i osnivanje i drugih studentskih udruga, kao i poduprijeti rad studentskog inkubatora. Studenti i nastava predstavljaju temelj poslovanja Odjela te sva prethodno navedena područja su u funkciji ovog područja.

Smjernice djelovanja u ovom području su sljedeće:

- Organizirati različite radionice sa poslodavcima u cilju redefiniranja potreba tržišta i osuvremenjivanja nastavnih sadržaja.
- Razviti široku mrežu nastavnih baza kojima se osigurava povezivanje studenata i poslodavaca.
- Povećati broj mentora/komentora završnih radova koji dolaze iz nastavnih baza.
- U suradnji s Studentskim zborom uključiti studente u rad različitih povjerenstava i odbore Odjela.
- U suradnji s Studentskim zborom motivirati studente za sudjelovanje u brojnim kulturno-umjetničkim, zabavnim, društvenim te humanitarnim aktivnostima u organizaciji Odjela i Sveučilišta u Splitu.
- Kontinuirano evaluirati studijske programe i stalno ih poboljšavati, te raditi na novim programima.
- Poboljšati komunikaciju sa bivšim studentima, zadržati kontakte i formirati bazu studenata.
- Aktivno poticati studente na sudjelovanja u raznim domaćim i inozemnim natjecanjima iz oblasti sporta i znanja.
- U suradnji s udrugom Liberato poboljšati uvjete studiranja za studente s invaliditetom.

ZAKLJUČAK

Program rada za mandatno razdoblje 01. listopada 2021. godine – 30. rujna 2024. godine sastavljen je u skladu s kriterijima i postupcima koji se primjenjuju pri vrednovanju visokih učilišta, preporukama reakreditacijskoga tijela te spoznajama stečenim tijekom obnašanja funkcije vršitelja dužnosti pročelnika Sveučilišnog odjela za stručne studije u periodu od 01. listopada 2020. do danas. Predstavljenim programom rada osigurava se uklanjanje trenutnih nedostataka uočenih od strane reakreditacijskog tijela te kontinuirano osuvremenjivanje i usklađivanje djelovanja Odjela s okolinom. Nadalje, bitno je istaknuti da je program rada usklađen i sa Strategijom razvoja Sveučilišnog odjela za stručne studije za razdoblje 2021. – 2025. te Strategijom Sveučilišta u Splitu za razdoblje 2021. – 2025. Navedene programske smjernice rada se mogu dopunjavati, korigirati i unaprjeđivati izmjenama i dopunama sukladno trenutnim uvjetima tijekom mandantnog razdoblja. Podizanje kvalitete Odjela ne smije biti individualistički orijentirano i izolirano, već je potrebno primijeniti cjelovitiji i sustavniji timski pristup pri realizaciji planiranog programa rada u okviru kojega će se osigurati zadovoljstvo studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja. Uslijed svega navedenog

bitno je istaknuti da će se jedino timskim djelovanjem svih djelatnika, suradnika i studenata, Odjel pozicionirati kao respektabilna sastavnica Sveučilišta u Splitu.


Dr.sc. Petar Pepur, viši predavač